

海外人材採用サービスのご紹介

優秀な人材を、「海外」から探してみませんか。
アジア最大規模で展開する各国パーソルグループ会社と連携、海外の優秀な人材をご紹介します

このような求人は日本国内だけでなく、
海外からも同時に採用活動をしていませんか？

- 場所や職種・経験の関係でなかなか採用がうまくいかない求人
- エンジニアや語学力など一定の経験・スキルが必要な求人
- 今後高まる海外からのインバウンド需要対応の求人
- 複数名採用のため海外にも母集団を広げたい求人 など

どうして海外人材採用サービス？

中長期的な多国籍コア人材の採用戦略の必要性が高まっています

- 日本の少子高齢化による労働力不足が加速
- 労働力不足を補うため企業はオートメーション化など、
- 生産性向上に向けた取り組みを開始
リモートワークの普及、広がるダイバーシティ推進により採用活動・雇用環境は変化

海外11エリアの優秀な求職者の方をご紹介します

パーソルグループの海外・アジアに展開するパーソルケリーとdodaの連携
本サービスは海外取次機関との業務提携契約を締結し、
日本の労働局に届け出し実施しています（職業安定法の順守）

ご紹介可能な国

中国、香港、台湾、韓国、インド、ベトナム、シンガポール、マレーシア
インドネシア、フィリピン、オーストラリア

doda


PERSOLKELLY

どんな人材を紹介しているの？

全業界・全職種に対応可能です。

- APAC13か国・50拠点で展開するPERSOLKELLY（本社：シンガポール）が持つアジア最大規模のネットワークを活用し、貴社のニーズに合う人材をサーチ
- 日本と海外各国で連動し、優秀外国人材の採用成功をサポート
- エリアにより、日本語スピーカーも多数登録



【IT系コンサルティング企業様】
これからの市場を見越した
優秀な海外人材を採用したい!

顧客のグローバルニーズ拡大のため、海外から英日バイリンガル人材を40名採用しITエンジニアとして育成していきたい。
英語ビジネス・JLPTN2レベルの優秀な人材を、台湾・香港から計3名、入社に至りました。



【半導体製造装置メーカー様】
地方拠点で働いてくれる
技術者がほしい!

地方新設拠点で採用活動するも、国内での母集団形成に苦戦。
日本語ができる理系既卒・第二新卒者を含めて育成枠で大規模募集。
大学院卒の優秀な既卒台湾人を1名採用できました。

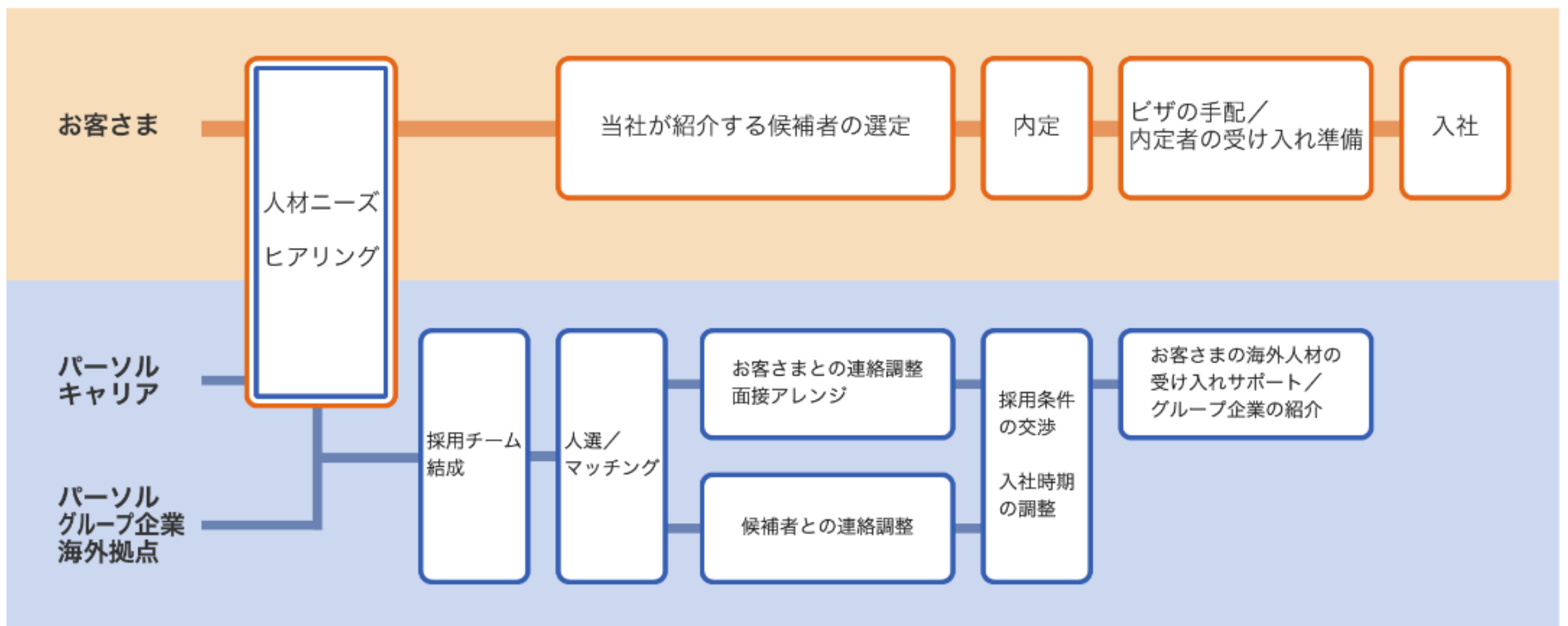


【日系ホテル企業様】
インバウンド需要に備えて
外国籍採用強化は必須!

海外では想像以上に親日の方が多く、韓国から10名面接ののち、4名内定に至りました。外国人旅行者対応への備え、人手不足解消（特に地方）に「外国人材」は最適解でした。

サービスの流れ

内定承諾まで一切費用はかかりません。成功報酬型で求職者様の入社意志が確認できた段階で紹介手数料が発生します。就業開始後、自己都合による退職もしくは、採用決定者の責による解雇となった場合には返金制度をご利用ください。※成功報酬や返金制度の詳細はお問い合わせください。
他、ビザ手配に関しても弊社グループ会社にてサポート可能ですのでお問い合わせください。



海外人材採用サービスの詳細・料金のお問い合わせはこちら
パーソルキャリア グローバルキャリアグループ inbound@persol.co.jp

doda

PERSOLKELLY