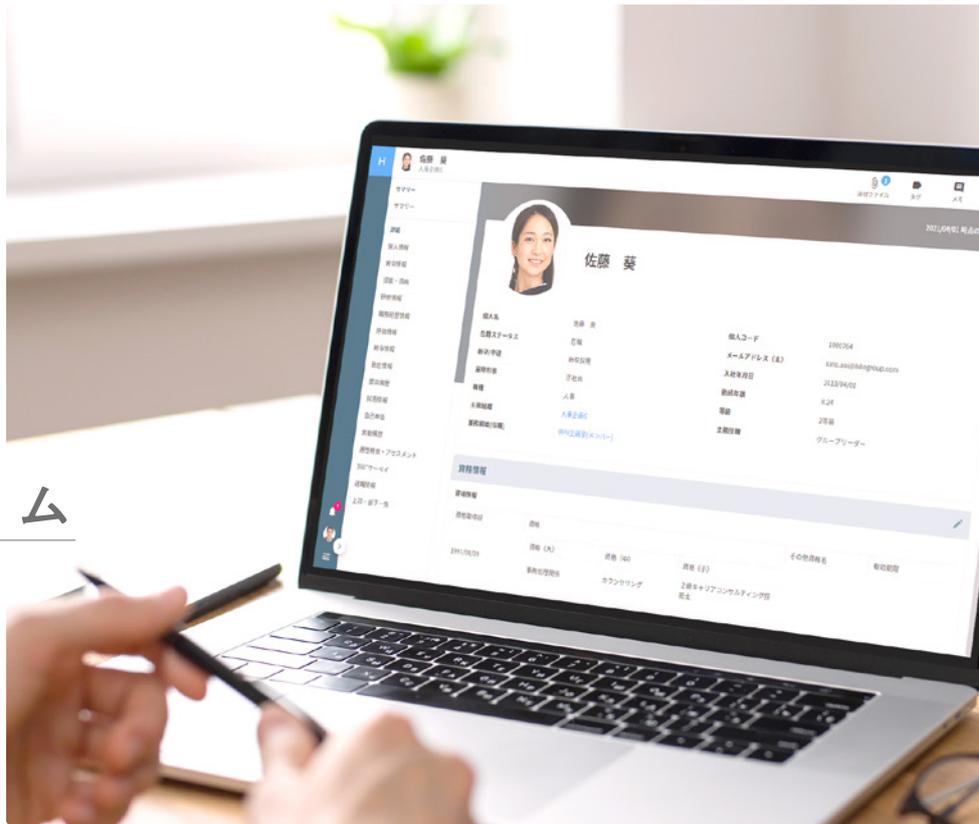


HITO Talent

人と組織の
成長促進
プラットフォーム



CONCEPT

—
コンセプト



HITO Talent

人材データを集約・活用し、
高度な意思決定を可能にする。

KEYWORD-1

タレントマネジメント

一般的に「経営戦略上の必要人材をいかに確保、開発するか」の取り組みをタレントマネジメントと言います。パーソルではさらに、従来の「OLD-3K (記憶・経験・勘)」に加えて「NEW-3K (記録・傾向・客観性)」の支援を受け、人事戦略・人事施策判断を行おうとするアプローチである、と定義を加え、ご提案しています。

KEYWORD-2

人と組織の 成長促進プラットフォーム

これからのタレントマネジメントは、「一人ひとりが成長することで企業も成長する、双方向の仕組み」であるとパーソルは考えます。それは、従来の「企業が人材を見出し、育成・活用する」一方向の施策とは異なるものです。この新時代のタレントマネジメントを目指し、パーソルは「人と組織の成長促進プラットフォーム『HITO-Talent (ヒトタレント)』」をご提供いたします。

STRENGTHS OF PERSOL



「HITO-Talent」の強み

「HITO-Talent」は、パーソル自身が自社の「人と組織の成長を実現する」ために必要なプラットフォームとして誕生したタレントマネジメントシステムです。人と組織に関する専門家であるパーソルの経験・知見を織り込んで開発・改良を重ね、大規模組織の戦略人事を支える基盤として、高い実効性を提供しています。

パーソルの強み

「HITO-Talent」活用支援はもちろん、タレントマネジメントの成功、経営・人事課題の解決まで、パーソルがご支援・伴走します。 ※有償サービスを含みます

HITO-Talent活用/ タレントマネジメント支援

導入支援

要件定義、システムの
初期設定

システムサポート

操作方法・活用
のお問い合わせ対応

カスタマーサクセス

タレントマネジメント推進支援

データ利活用

蓄積データの
分析・アドバイザリー

パーソルの ナレッジ / リソース

人と組織の調査・研究

最新の調査・研究情報、
機関誌「HITO」
「HITO REPORT」のご提供

講演・セミナー

各界著名人、研究者等による
講演のご案内

人事ネットワーク

全国の人事パーソンとの
コネクション

パーソルの ソリューション

組織・人事コンサルティング

人事課題解決に向けた診断とご提案

人材開発・社員研修

研修プログラム提供、
運営、e-Learning

人材アセスメント

コンピテンシー測定・診断

その他人事・人材 ソリューション

国内外133社*による
豊富なサービス展開

*2021年7月1日現在

導入実績

許諾をいただいた企業様のみ、50音順で掲載

- アサヒビール株式会社様
アサヒ飲料株式会社様(6,700名)
- 株式会社イトーヨーカ堂様(8,000名)
- SBテクノロジー株式会社様(900名)
- 小田急電鉄株式会社様(3,900名)
- 株式会社近鉄エクスプレス様(1,200名)
- JCOM株式会社様(12,000名)
- 株式会社セブン-イレブン・ジャパン様(9,000名)
- 双日株式会社様(2,800名)
- 東急住宅リース株式会社様(1,200名)
- 株式会社ベネッセコーポレーション様(3,000名)
- 株式会社丸井グループ様(6,000名)
- 株式会社レイヤーズ・コンサルティング様(500名)
- 株式会社ローソン様(5,300名)
- 株式会社ローソNSTA100様(400名)
- 独立行政法人(1,000名)
- 大手小売業(1,000名)
- 大手情報サービス業(2,000名)
- 大手SI業(3,000名)
- 大手運輸業(700名)
- 大手金融業(10,000名)
- 大手小売業(4,400名)
- 大手エネルギー供給業(1,500名)
- 大手エネルギーサービス業(1,200名)
- 大手不動産管理業(4,000名)
- 大手食品製造業(3,200名)
- 大手飲食業(3,000名)
- 大手情報・通信業(900名)
- 大手化学業(2,000名)
- 大手サービス業(1,000名)
- 大手情報・通信業(1,000名)
- 大手サービス業(600名)
- 大手鉄道・バス業(700名)
- 大手陸運業(1,000名)
- 大手金融業(1,400名)
- 大手サービス業(1,500名)
- 大手情報・通信業(1,000名)
- 大手商社業(4,300名)
- 大手情報業(800名)
- 大手海運業(1,500名)
- 大手情報・通信業(3,000名)
- パーソルグループ内各社
(34,500名)



「HITO-Talent」導入
最新事例



SOLUTION

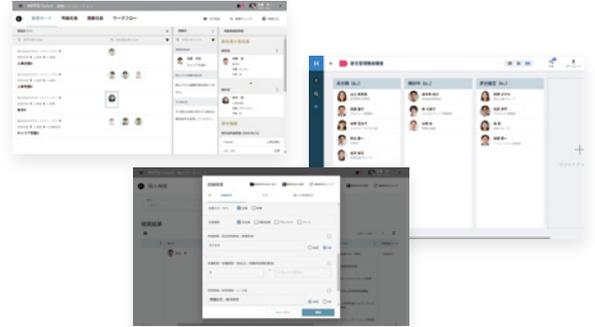
ソリューション



CASE-1

リーダー人材を安定的に創出したい

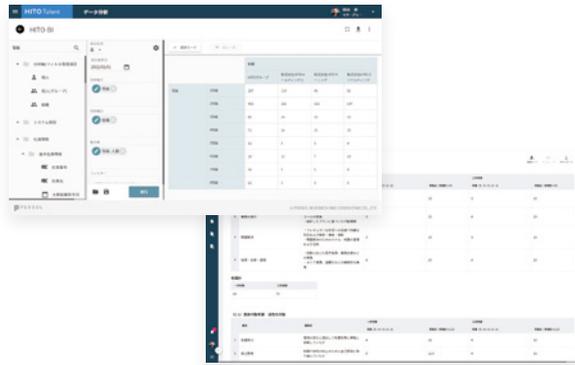
個人プロフィールに蓄積された情報をあらゆる条件で素早く検索。「タグ」を付与することで人材プールを作成し、中長期でトレース。異動シミュレーション機能でポジションへのアサイン検討もスムーズに行うことができ、より多角的な視野での異動配置・育成が期待できます。



CASE-2

経営や現場マネジメントとの意思疎通を円滑にしたい

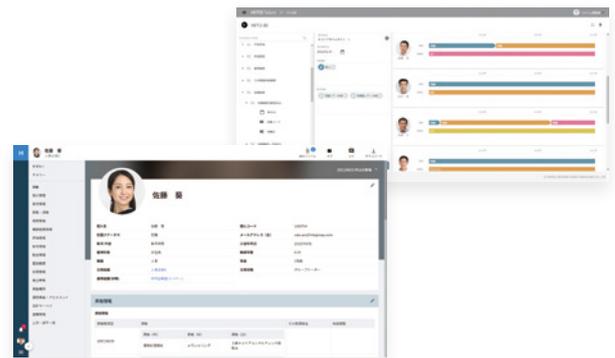
設定できる項目数や帳票数は無制限。データ形式、画面レイアウトも自在にカスタマイズ可能ですので、あらゆる情報を柔軟に格納できます。人事部に日々寄せられる様々な出力リクエストにも、「欲しいデータを欲しいときに」画面上で表示したりエクセル形式で取り出せ、会議体に合わせて手元で自由に加工できます。



CASE-3

個人の成長をモニタリングし、育成課題に応じたサポートをしたい

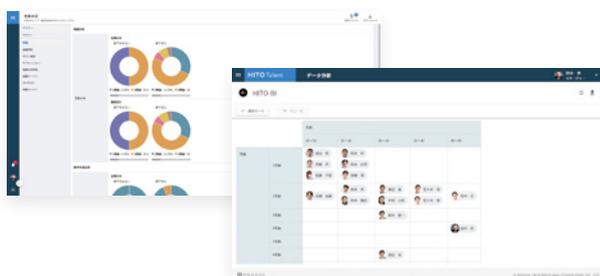
個人プロフィールには発令履歴のほか、評価・研修・スキルレベル・自己申告などこれまでの経歴をまとめて格納。キャリアタイムライン機能とあわせ、本人・上司・人事それぞれが成長の履歴を振り返ることで、期待されるレベルと現状とのギャップの確認や次の学びの計画づくりなどに活かすことができます。



CASE-4

スキルポートフォリオを把握したい

個人プロフィールに専門分野、技術分野、保有スキルとレベルを登録。組織単位、あるいはその他の属性と簡単にクロス集計をすることで、「どこに、どのようなスキルの人材が、どのくらいいるのか」を素早く集計、可視化することができます。



FUNCTION



基本機能

個人プロフィール



個人に紐づくあらゆるデータを格納できます。文字列、数値、日付、選択肢など様々な型に対応。情報は履歴として記録されますので、任意の日付時点の情報を参照することも可能です。

組織プロフィール

組織に紐づくあらゆるデータを格納できます。組織要件、ポストに紐づく後継者情報の管理も可能です。

データ分析

システム内のあらゆる情報をクロス分析することが可能です。履歴情報はタイムラインとして表示することもできます。



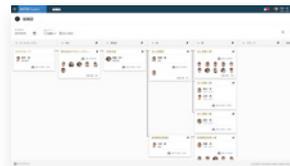
メモ

面談記録や日々の気づき等、その場で簡単に記録できます。検索や、特定の人への共有も可能です。

個人検索

個人プロフィールのすべての項目を検索できます。検索結果の表示項目の追加、並び替えも可能です。

組織図



組織図ツリーで顔写真を見ながら個人を確認。個人・組織プロフィールにもすぐアクセス可能です。

タグ(人材プール)

個人にタグを付与し、任意の人材プールを作成できます。タグ内でさらに色分け、コメントの記録ができます。後継者選抜、異動検討、昇格候補といった定常業務をはじめ、特定のスキル・経験保有者をマークアップしたり、プロジェクトチームを編成するなど、工夫次第で様々な使い方が可能です。



アンケート

各種アンケート、自己申告フォーム等を簡単に作成・運用することができます。リマインド、結果集計も可能です。

オプション

異動シミュレーション



異動対象候補者と組織の人材ニーズを画面上で確認しながらマッチングさせ、異動案を作成することができます。

評価



ワークフロー機能を備え、中長期のキャリアデザインから短期の目標設定・評価運用が可能です。シートは柔軟に設計できます。

その他の特徴

- 項目数の制限なし
- 1項目単位の権限制御
- Excelエクスポート
- テンプレート数の制限なし
- 外部データ取り込み

一部、企画・開発中機能を含みます。実装される機能・画面と異なる場合がございますのでご了承ください。

グループビジョン

はたらいて、笑おう。



Staffing Strategic Business Unit	Career Strategic Business Unit	Professional Outsourcing Strategic Business Unit	Solution Strategic Business Unit	Asia Pacific Strategic Business Unit	Specialized Services
<p>サービス例</p> <ul style="list-style-type: none"> ■人材派遣(事務、研究、臨床開発、販売、軽作業) ■アウトソーシング(事務、官公庁事業、コール・ヘルプデスク、CRO、製造) ■紹介予定派遣/人材紹介 	<p>サービス例</p> <ul style="list-style-type: none"> ■人材紹介(中途採用、新卒採用) ■転職メディア、ダイレクトソーシング ■顧問、アドバイザー紹介 ■再就職支援 ■キャリア研修 	<p>サービス例</p> <ul style="list-style-type: none"> ■アウトソーシング(IT・業務) ■デジタルソリューション、システム開発 ■IT・業務コンサルティング ■エンジニアリング(設計・実験) ■人材派遣(IT・機電エンジニア) 	<p>サービス例</p> <ul style="list-style-type: none"> ■デジタルソリューション(人材採用、人材管理、教育) ■インキュベーションプログラム 	<p>サービス例</p> <ul style="list-style-type: none"> ■人材派遣 ■人材紹介 ■設備・施設メンテナンス ■アウトソーシング ■人事・労務コンサルティング ■教育、研修 ■訪問介護/看護 	<p>サービス例</p> <ul style="list-style-type: none"> ■シンクタンク ■コンサルティング ■タレントマネジメント ■人材開発・教育支援 ■障害者採用 ■コーポレートベンチャーキャピタル ■外国人材活躍
中核会社	中核会社	中核会社・主要会社	中核会社	中核会社・主要会社	主要会社
<p>パーソルテンプスタッフ パーソルエクセルHRパートナーズ パーソルファクトリーパートナーズ パーソルマーケティング パーソルワークスデザイン</p>	<p>パーソルキャリア パーソルキャリアコンサルティング ベネッセi-キャリア*</p>	<p>パーソルプロフェッショナルアウトソーシング パーソルプロセス&テクノロジー パーソルR&D パーソルテクノロジースタッフ</p>	<p>パーソルイノベーション</p>	<p>PERSOL Asia Pacific PERSOLKELLY Programmed Maintenance Services</p>	<p>パーソル総合研究所 パーソルチャレンジ パーソルサックス パーソルファシリティマネジメント PERSOL INNOVATION FUND PERSOL Global Workforce</p>
代表ブランド	代表ブランド	代表ブランド	代表ブランド	代表ブランド	代表ブランド
<p>テンプスタッフ hall-edge FlexibleCAREER funrable リモートテラス</p>	<p>doda doda キャリパス EXECUTIV AGENT i-common</p>	<p>パーソルのPPA MiTERAS HITO Link U.29</p>	<p>ミイダス シェアフル POS+ Drit Dot HOMES</p>	<p>PERSOLKELLY PROGRAMMED</p>	<p>HITO Talent HITO Learning doda チャレンジ</p>

*ベネッセi-キャリアは連結対象外です。

株式会社パーソル総合研究所

設立年月日	1989年9月
代表者	代表取締役社長 渋谷 和久
所在地	東京都港区南青山一丁目15番5号 パーソル南青山ビル
資本金	1億円(パーソルホールディングス株式会社100%出資)
コーポレートサイト	https://rc.persol-group.co.jp/
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> ■調査・研究 <ul style="list-style-type: none"> ・労働市場動向、人材開発、雇用・働き方に関する調査・研究・発信(シンクタンク本部) ■ソリューションの提供 <ul style="list-style-type: none"> ・組織・人事コンサルティングサービス(コンサルティング事業本部) ・タレントマネジメントサービス(タレントマネジメント事業本部) ・人材開発・教育支援サービス(ラーニング事業本部・デジタルラーニング事業本部)

人と組織の躍進



お問い合わせ先

[HITO-Talent] 事務局

Website <https://rc.persol-group.co.jp/talent-management/hito-talent/>

Email HITO-Talent_info@persol.co.jp

