



i-common tech

ITフリーランサー専門エージェント

目次

1. パーソルグループおよびi-common techについて
2. マーケットトレンド
3. i-common tech サービス概要
4. 導入事例
5. i-common tech サービス利用の流れ
6. パーソルグループのTECH支援サービス

パーソルグループについて



グループ組織体制

Staffing	Career	Professional Outsourcing	Solution	Asia Pacific	Specialized Services
<ul style="list-style-type: none"> ■人材派遣 (事務、研究、臨床開発、販売、軽作業) ■アウトソーシング (事務、官公庁事業、コール・ヘルプデスク、CRO、製造) ■紹介予定派遣 ■人材紹介 	<ul style="list-style-type: none"> ■人材紹介 (中途採用、新卒採用) ■転職メディア、ダイレクトソーシング ■顧問、アドバイザー紹介 ■再就職支援 ■ITフリーランサー紹介 	<ul style="list-style-type: none"> ■エンジニアリング (設計・実験) ■デジタルソリューション・システム開発 ■アウトソーシング (IT、業務) ■業務コンサルティング ■人材派遣 (IT、機電エンジニア) 	<ul style="list-style-type: none"> ■デジタルソリューション (人材採用、人材管理、教育) ■インキュベーションプログラム 	<ul style="list-style-type: none"> ■人材派遣 ■人材紹介 ■設備・施設メンテナンス ■アウトソーシング ■人事・労務 コンサルティング ■教育、研修 	<ul style="list-style-type: none"> ■シンクタンク ■人事・組織 コンサルティング ■教育、研修 ■障がい者採用 ■コーポレート ベンチャーキャピタル ■外国人材活躍

サービス例

 **グループ
連結売上**

9,705億円

※2020年3月期実績

**グループ
拠点数**



国内**468**拠点



海外**179**拠点

計647拠点

※2021年2月時点



グループ会社数

計135社

※2021年4月1日現在



グループ従業員数

50,774人

※2020年3月末時点、臨時雇用者数を含む

あなたの挑戦をサポートする、ITフリーランサーエージェント

デジタル変革は、社会の大きな課題の一つ。
さまざまな分野でデジタル変革が叫ばれるが、スキルフルなIT人材が不足し、
獲得は困難を極めている。

デジタル変革に
真摯に向き合う



今や、デジタル変革を自社内だけで推し進めるには、技術者やノウハウ、
ナレッジが不足しており、外部からのサポート無しでは実現し得ない。

“新しい技術を導入し、サービスをスケールさせたい”

“業務効率化による収益拡大を実現したい”

“新規プロダクトの開発を、より円滑にスピーディーに進めたい”

デジタル変革に真正面から向き合うことがi-common techとしてできること。

ITフリーランサーの紹介を通じて、デジタル変革の成功に向けて並走します。

デジタル変革の潮流

デジタル改善→デジタル変革へ歩みを進めるも 成功割合はわずか16%

目指す姿

人材

組織

システム

インパクト イメージ

デジタル改善

- ・従来のビジネスモデルや運用プロセスを維持したまま、チャンネルや一部のオペレーションの自動化・デジタル化を実施
- ・デジタル施策の企画・実行が外部の力に依存しており、必要最低限の範囲でデジタル化が行われている。

- ・外部ベンダーにアウトソースされるため、社内のデジタル人材は限定的

- ・各部署ごとに縦割りでデジタル施策を検討・実行

- ・これまで構築してきたITインフラに**つぎはぎ**でシステム・アプリの改修を実施

- ・収益率に与えるインパクト：～数%
- ・必要投資額：数十億
- ・必要年数：1～2年

←→ DX（デジタル変革）

- ・データおよびデジタル技術を活用して、顧客や社会のニーズを基に、**製品やサービス、ビジネスモデルを変革**
- ・業務そのものや、組織、プロセス、企業文化・風土を変革し、競争上の優位性を確立
- ・CEOをはじめとした**トップ経営層がリード**

- ・全社員のデジタルに対する理解度が高く、必要なデジタル人材（技術者等）の**50%以上を内製化**

- ・全社的に機能横断的なチームで**アジャイル**に活動

- ・APIやクラウド等を活用し、**柔軟な開発を可能とする新しいシステムアーキテクチャ**が機能している

- ・収益率に与えるインパクト：～数十%
- ・必要投資額：数十億～数百億円
- ・必要年数：最低2～3年

デジタル変革の成功割合



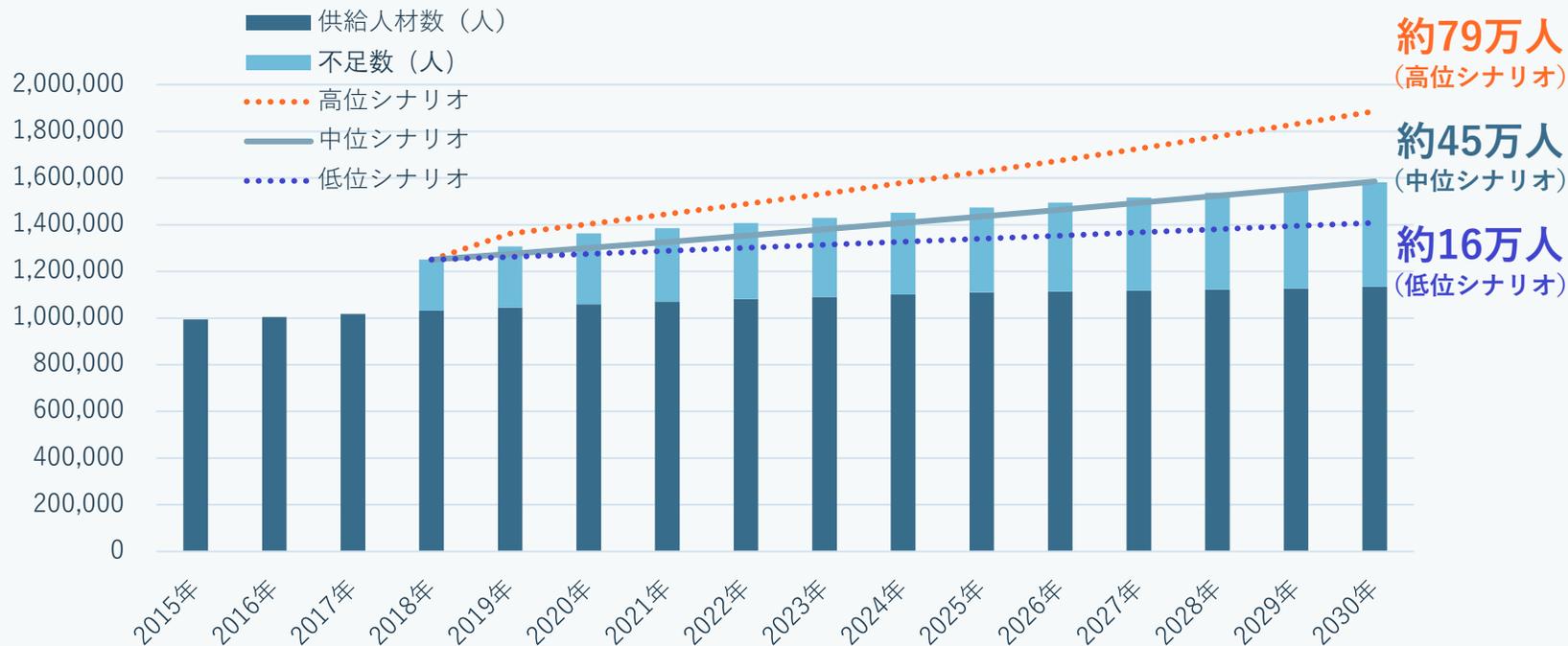
マッキンゼーが定期的実施している企業変革サーベイの結果によると、**わずか16%のデジタル変革がパフォーマンスの向上と持続的な組織能力の構築に成功している**

トラディショナルな業界（製造、エネルギー、インフラ、製薬）での成功率は**4～11%に留まる**

IT人材の動向

2030年のIT人材不足は、高位シナリオで約79万人
足元の転職マーケットも引き続き高い有効求人倍率

IT人材需給に関する主な試算結果



出所：経済産業省「IT人材の最新動向と将来推計に関する調査結果」

© PERSOL CAREER CO., LTD. All Rights Reserved.

職種別の転職求人倍率



出所：doda転職求人倍率より抜粋・加工

ご相談テーマ

開発体制の内製化（パートナー企業からの脱却）、開発体制の強化（人員増強・高度化）など 開発リソース不足、ノウハウ不足の解決に向けた相談が多数

よくある課題

プロダクト戦略構築や開発ディレクション人材が不足

SREチーム強化に向けたコンテナ技術を得意とする人材が不足

基幹システム刷新を主導できる人材が不足

プロダクト開発を進めるためのモダンな技術で開発できる人材が不足

収益構造変革のためにECサイト構築したいがWEB系人材が不足

オンプレミスからクラウド移行に伴う人材が不足

アーキテクチャ設計、要件定義等の上流工程ができる人材が不足

アジャイル開発体制の構築に関する体系立てしたノウハウがない

煩雑な社内データを利活用したいが方法が分からない

情報セキュリティを強化したいがノウハウがない

デジタル領域のプロジェクト推進を任せられる社内人材の育成が進まない

解決可能なITフリーランサー

SaaSサービスのPdM、プロダクトオーナーの経験者

SREエンジニア、DevOpsエンジニア、クラウドエンジニア

ERPシステム導入コンサル（在庫管理、物流、販売管理、会計、人事）

WEBサービス開発エンジニア（バックエンド・フロントエンド（Ruby,Python,Go,react等））

WEBシステム開発ディレクター（PM）、WEBシステムエンジニア

AWS・Azure・GCP クラウド構築経験者、Office365導入コンサル

ITコンサルファーム出身、大手Sier出身の上級SE、SAPコンサルなど

スクラムマスター、アジャイルコーチ

BIエンジニア、DWHエンジニア、データサイエンティスト、CRM構築エンジニア

セキュリティコンサルタント、SOCエンジニア

スクラムマスター、AI・データサイエンティスト育成

開発リソース

開発ノウハウ

i-common techサービス

パーソルグループのITフリーランサー専門エージェント
- 各種開発課題解決、新プロダクトリリースのサポートを実現 -



i-common techサービスの特徴

月間**200名**以上の登録



独立後、独立予定のITフリーランサーから平行に活躍する複業ITフリーランサー、本業のある副業ITフリーランサーまで様々な方がご登録。月間200名以上のスキルフルなITフリーランサーにご登録いただいています。

紹介**手数料**は通算**12**か月迄



直接業務委託契約型のサービス形式を採用し、企業とITフリーランサーが透明性高く契約できるモデル。紹介手数料は通算12か月迄の契約期間となるため、中長期的にスキルフルなITフリーランサーと契約が可能となります。

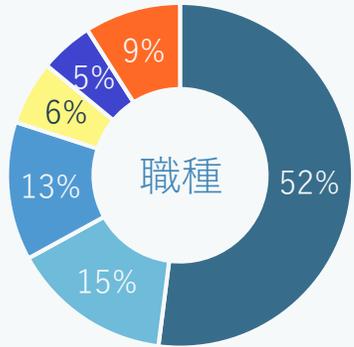
最短**2日**でご紹介



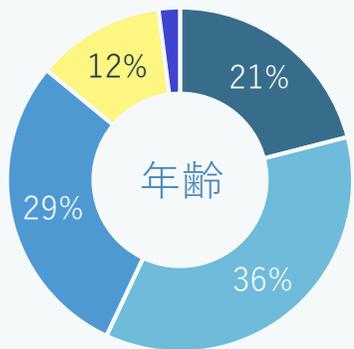
人材要件のご相談をいただいてから、最短2日でITフリーランサーのご紹介が可能です。開発体制を強化したい、新しいプロダクトを世の中にリリースしたいなど、スピードが必要なニーズに、迅速に対応することが可能です。

ユーザー属性 ※2020年12月末時点

総登録者数
2,250名



- アプリエンジニア
- ITコンサル
- インフラエンジニア
- AIエンジニア
- 社内SE
- その他



- 20代
- 30代
- 40代
- 50代
- 60代以上

フロントエンドエンジニア
 バックエンドエンジニア
 ITコンサル
 PM/PMO
 SREエンジニア
 DWH構築エンジニア
 データサイエンティスト
 機械学習エンジニア
 クラウドエンジニア
 etc..

JavaScript
 TypeScript
 Java
 PHP
 Python
 Ruby
 GO
 Swift
 Kotlin
 etc..

Ruby on Rails
 React
 Node.js
 Vue.js
 Spring
 Laravel etc..

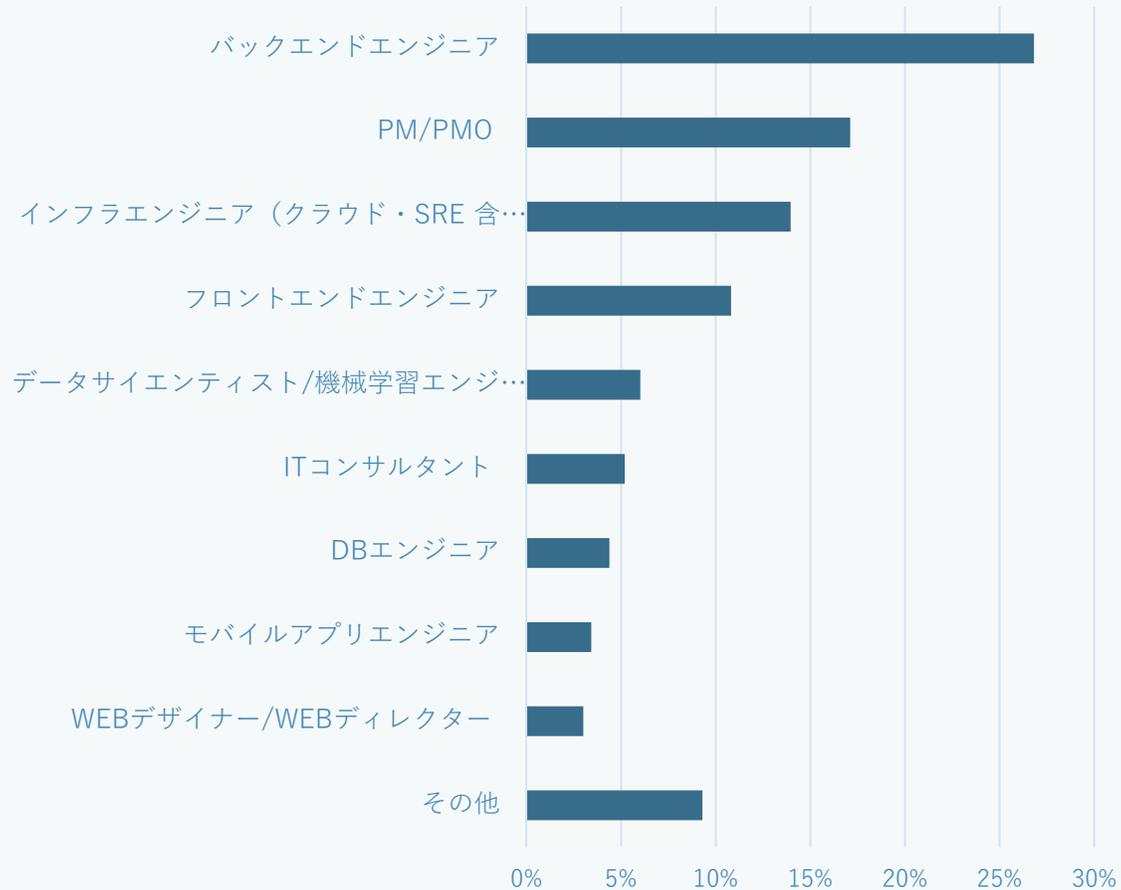
AWS
 Azure
 GCP
 SAP etc..

ユーザー属性

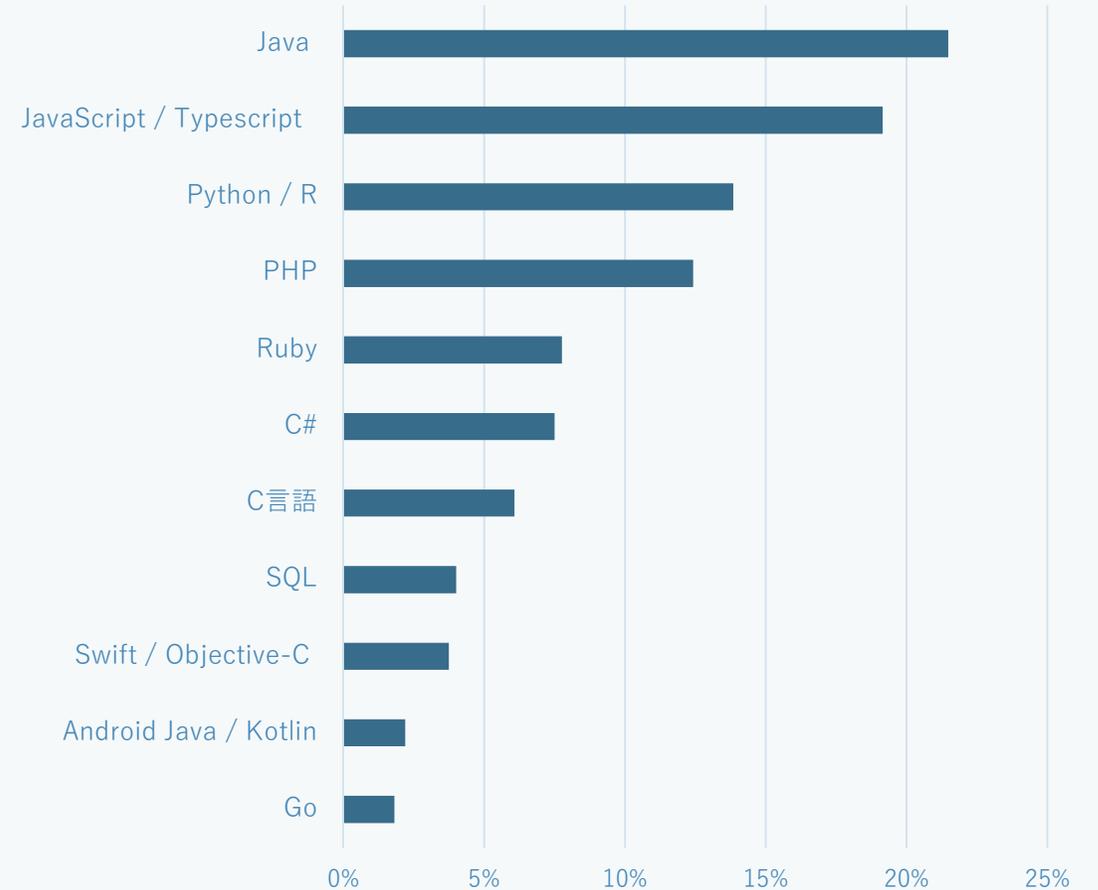
※2020年12月末時点

総登録者数
2,250名

職種



言語



フロントエンド
エンジニア

ITフリーランサー
人月単価：50万円～85万円

正社員
年収：400万円～700万円

バックエンド
エンジニア

ITフリーランサー
人月単価：63万円～90万円

正社員
年収：500万円～800万円

モバイルアプリ
エンジニア

ITフリーランサー
人月単価：57万円～90万円

正社員
年収：450万円～800万円

クラウド
エンジニア

(SRE/DevOps/クラウドアーキテクト)

ITフリーランサー
人月単価：57万円～90万円

正社員
年収：450万円～800万円

AI
エンジニア

(データサイエンティスト/機械学習エンジニア)

ITフリーランサー
人月単価：75万円～140万円

正社員
年収：650万円～1200万円

PM・PMO・PdM

ITフリーランサー
人月単価：70万円～120万円

正社員
年収：600万円～1000万円

ITコンサルタント

ITフリーランサー
人月単価：85万円～140万円

正社員
年収：800万円～1200万円

企業概要

エリア：東京都

売上：100億円～1000億円未満 業種：広告・情報通信サービス

帳票運用パッケージの開発、販売する会社。帳票事業、BI事業において、製品開発、導入前から導入後までのコンサルティング、導入支援、技術支援、顧客の要望にあわせた保守サービスの提供まで一貫して行っている企業。

BEFORE／導入前の課題

データコミュニケーションツールのR&D開発において、バックエンド側の開発要員が不足。
今後同社の主力製品のひとつとして、サービスの拡大を目指しているが、ハイスキルな人材を求めている分、雇用マーケットからの正社員採用にも非常に苦戦していた。



AFTER／導入による成果

サービス・インフラ機能の設計・開発やUIアプリケーションのバックエンドであるサービスアプリケーション、実行エンジンの開発・データベースや認証ソフトウェアなどのミドルウェア連携処理の開発体制の強化。

募集要件

- ・Web・バックエンド処理開発経験
- ・ビッグデータを取り扱ったソリューション開発経験
- ・アプリケーションサービスの構築・運用経験
- ・アジャイルプログラミング経験
- ・データベース設計・開発
- ・プロシージャ開発スキル
- ・AWS・Azure・クラウド環境開発スキル
- ・Python、Node、Hadoop／Sparkスキル
- ・TensorFlow、scikit-learnスキル

ご紹介したITフリーランサー

フロント、バックエンド、インフラまで幅広くご経験のあるフルスタックエンジニア。

特に、クラウド（AWS,GCP）の構築と開発が得意でオンプレとクラウドのマルチな環境開発の経験も豊富。また、2つの環境のデータを統合出来るようなデータベースの基盤作りの経験も豊かで、データを使うためのサーバー構築にも関わる。データ基盤を使うデータサイエンティストが「いかに使いやすい基盤ができるか」「データを使ってどのような事業貢献ができるか」など事業目線のサービス開発ができる方

条件

- ・稼働工数：週5日
- ・月額報酬：110万円（税抜）

企業概要

エリア：東京都
売上：100億円未満 業種：広告・情報通信サービス

創業以来、データによるビジネス創造と経営改善に向き合ってきたデータ活用のリーディングカンパニー。アナリティクスとエンジニアリングを駆使して、クライアント企業のビジネス創造と経営改善／デジタルマーケティングNo.1 製品を中心に、先進的かつ実践的なマーケティング活動をお手伝いしている。

BEFORE／導入前の課題

エンターテインメント・マスコミ・メーカー・金融・小売り等、広範囲にわたる業界のマーケティング部門を中心としたお客様からの案件の引き合いが非常に多い状況だが、案件を回すPLおよびPM層が不足。

AFTER／導入による成果

ビッグデータ活用基盤の導入や、蓄積したビッグデータの活用施策の提案などの業務の推進。

要件定義～設計、開発、テスト、トレーニング実施、運用・活用支援までの一連工程、顧客との折衝や調整力、開発ベンダーとの調整、AWS／Azure／GCP等クラウドでの開発 等。

募集要件

ビッグデータ活用基盤の導入や、蓄積したビッグデータの活用施策の提案などの業務。
要件定義～設計、開発、テスト、トレーニング実施、運用・活用支援までの一連工程、顧客との折衝や調整力、開発ベンダーとの調整、AWS／Azure／GCP等クラウドでの開発 等。

ご紹介したITフリーランサー

大手情報機器メーカーや大手Sierでエンジニアとして活躍。

特にDBエンジニアとしてDBの論理設計やDWHの構築などの経験を中心に積む。また、PJのリーダーやPMとして中規模、大規模案件の推進などの経験も豊富。

条件

・稼働工数：週5日
・月額報酬：50万円（税抜）

企業概要

エリア：東京都
売上：その他（非上場・非公開） 業種：小売

大手アパレルメーカーのグループ会社として、スポーツ用品のEC及び輸出入をメイン事業とする。
その他、日用雑貨品や文房具などの販売にも拡大。

BEFORE／導入前の課題

親会社変更に伴い、基幹システムを新親会社へ統一する必要がでてきた。
SAPS4へシステム移行をするにあたり、ノウハウがなく米国本社のIT部隊とやり取りをしながら、PMサポート業務を実施できるシステムPLが不足。



AFTER／導入による成果

- ・FIT & GAPの抽出
- ・データコンバージョン
- ・テストサポート
- ・進捗管理、課題管理
- ・米国本社、グループ会社とのコミュニケーション調整

募集要件

- ・SAP S4の導入経験（要件定義～保守運用まで、幅広く経験があること）
- ・小売業界のシステムプロジェクトに携わった経験
- ・ビジネス英語でのコミュニケーションが可能

ご紹介したITフリーランサー

複数の大手外資系コンサルファームにて、業務システムや基幹システムの導入コンサルを経験。
小売業や製造業クライアントにおけるプロジェクトを複数経験しており、SAP認定コンサルタントの資格を保有。
また、TOEIC960点でビジネス英語も問題なく対応でき、海外プロジェクトも多数経験。

条件

- ・稼働工数：週3日
- ・月額報酬：120万円（税抜）

企業概要

エリア：東京都

売上：その他（非上場・非公開） 業種：広告・情報通信サービス

自社プロダクトとして、アーティストやクリエイター向けのデジタルトークン発行管理プラットフォームを開発しているスタートアップ。

著名人から、インディーズアーティストまで、200を超えるアーティスト様に活用いただいている。

BEFORE／導入前の課題

サービスの新機能追加や中長期的なプロダクト戦略を推進中の同社。開発のリソース要因とプロダクトのマネタイズに責任を持って推進できる人材が不足していた。



AFTER／導入による成果

ユーザーの改善要望をヒアリングしながら、必要なAPI機能の実装。その他、スキルに応じてfeature flagによるABテストの導入・分析基盤などの構築、DevOps周りなどスキルベースで相談しながら決定。プロダクトグロースのアプローチ設計およびプロダクト機能・データ分析基盤等の仕組みサイドへの示唆出しやマーケティング施策への示唆出しなど開発およびプロダクトグロースに向けた戦略推進を実現。

募集要件

- ・Nodejsでのバックエンド開発経験
- ・toCサービスのプロダクトマネージャーとしての経験

ご紹介したITフリーランサー

大手銀行にて、新規事業推進後、外資系エンタメ企業のプロダクトのPMに従事。その後、大手外資系ネット企業のプロダクトのPMも経験し、現在は、フリーランスとしてエンジニアリングの経験を積みつつ、これまでの経験を活かした支援に入っている。

条件

- ・稼働工数：週2.5日（月次80時間）
- ・月額報酬：60万円（税抜）

導入企業様 (ロゴ掲載許諾をいただいている一部)



MONTANA
SEVEN
PICTURES

WingArc **1ST**
The Data Empowerment Company



Tremeal



mixi
GROUP



三イダス

完全成功報酬型

$$\text{紹介手数料} = \text{理論報酬} (\text{月額報酬} \times \text{契約期間}) \times 30\%$$

紹介手数料は通算12か月迄



サービスの流れ

基本契約締結



i-common techサービス利用申込書のご捺印対応をお願いいたします。

要件のすり合わせ



必要なスキル要件のすり合わせと確認をお願いいたします。

ITフリーランサー
選定・提案



最適なITフリーランサーをリサーチの上、詳細資料を基にご提案いたします。

※お預かりした案件は、i-common techサービス個人向けサイトに掲載いたします。

面談実施



実際に打合せの場にて、業務内容や条件面のすり合わせを実施いただきます。

※面談は、原則お一人につき1回までとなります。

契約締結
活動開始



貴社⇔ITフリーランサーにて業務委託契約書の締結、貴社⇔ITフリーランサー⇔当社にて結約書を締結します。

契約開始日に合わせて、活動開始となります。

契約更新の
相談・調整



契約終了日の2か月前を目途に、契約更新のご連絡をいたします。

サービスに関するQ&A

Q.「準委任契約」の特徴を教えてください。

A.「準委任」とは、法律行為以外の業務の処理を行うことを約束するものです。仕事の完成（納品）を目的としている「請負」とは異なり、業務の遂行プロセスに対して対価が発生いたします。

Q.「労働者派遣」と「業務委託」の違いを教えてください。

A.「労働者派遣」とは、派遣元事業主が自己の雇用する労働者を派遣先の指揮命令を受けて派遣先の業務に従事させるもので、「業務委託」は雇用ではないため発注者に指揮命令権はなく、受託者側の責任と裁量において、業務を行うものです。

Q. 登録者の属性はどのようなものでしょうか？

A. 独立したフリーランスが多くを占めております。一部、独立予定や副業のITフリーランサーも登録がございます。

Q. 契約や報酬支払いはどのように行うのでしょうか？

A. 契約までのサポートは弊社で実施いたします。契約後の報酬支払いは、ITフリーランサーと直接調整をお願いいたします。

Q. 途中で契約終了することも可能でしょうか？

A. プロジェクトの進捗状況などにより、ITフリーランサーと相談の上、途中終了することも可能です。契約条件などは、ITフリーランサーと直接調整ください。尚、途中終了した場合でも、i-common techへの手数料の返還はございません。

Q. 契約終了後の延長・更新も可能でしょうか？

A. 可能です。稼働終了月の2か月前を目途に、弊社より確認のご連絡をいたします。尚、延長・更新した場合のi-common techへの紹介手数料は、最大通算12か月の発生となります。

Q. 雇用契約への切り替えも可能でしょうか？

A. 可能です。初回契約日より通算12か月以内での切り替えの場合は、doda人材紹介サービスをご利用いただく流れとなります。13か月目以降で切り替える場合は、弊社への手数料は不要です。

パーソルグループのtech支援サービス

パーソルグループではDX戦略コンサルから人材支援、システム企画・開発、システム運用・保守まで幅広くTECH領域のご支援が可能



コンサルティング サービス

専門家による
アドバイザーサービス



専門家による
アドバイザーサービス

テックアドバイザー

DX支援
ワンストップサービス

TECH PLAY

正社員採用支援 サービス

エグゼクティブ人材専門
採用支援サービス



バイリンガル人材専門
採用支援サービス



中途採用支援サービス

doda

フリーランス紹介 サービス

ITフリーランサー専門
エージェント



ITエンジニア 派遣サービス

ITエンジニア派遣



システム関連 サービス

システム企画・開発
システム運用・保守
パッケージソフト導入
インフラ設計構築
クラウドサービス



問い合わせ先

運営会社

社名	パーソルキャリア株式会社（英文：PERSOL CAREER CO., LTD.）		
所在地	本社	〒100-6328 東京都千代田区丸の内2-4-1 丸の内ビルディング27F	
資本金	1,127百万円		
役員	代表取締役社長	峯尾 太郎	
	取締役執行役員	瀬野尾 裕	
	取締役	原野 司郎	
	取締役（非常勤）	和田 孝雄	高橋 広敏 関 喜代司
	監査役（非常勤）	嶋崎 広司	
	執行役員	大浦 征也	喜多 恭子
		柘植 悠太	村澤 典知
従業員数	（単体）4,540名（有期社員含む、2021年1月末時点）		
事業内容	人材紹介サービス、求人メディアの運営、転職・就職支援、 採用・経営支援サービスの提供		
許可番号	有料職業紹介事業許可番号	13-ユ-304785	
	労働者派遣事業許可番号	派 13-304798	

i-common tech（アイコモン テック）

サービス内容	ITフリーランサー専門エージェントサービス
サービス責任者	荒井 雅人
拠点情報	〒111-0052 東京都台東区柳橋1-4-4 ツイントラスビル 3F
問い合わせ先	pca-icmtech_service@persol.co.jp



i-common tech

i-common tech (アイコモン テック)
サービスに関するお問い合わせ先
pca-icmtech_service@persol.co.jp

パーソルキャリア株式会社
〒100-6328
東京都千代田区丸の内2-4-1 丸の内ビルディング27F
03-6213-9000 (大代表)